

COVID-19 Dashboard by the Center for Systems Science and Engineering (CSSE) at Johns Hopkins University (J... ☰

Global Cases
157,700,438

- Cases by Country/Region/Sovereignty
- 32,686,462 US
 - 22,296,081 India
 - 15,145,879 Brazil
 - 5,829,166 France
 - 5,016,141 Turkey
 - 4,816,331 Russia
 - 4,448,808 United Kingdom

Admin0
Last Updated at (M/D/YYYY)
5/9/2021 4:20 午後



Cumulative Cases Incidence Rate Case-Fatality Ratio Testing Rate

192 countries/regions
Lancet Inf Dis Article: [Here](#). Mobile Version: [Here](#). Data sources: [Full list](#). Downloadable database: [GitHub](#), [Feature Layer](#).
Lead by: JHU CSSE. Technical Support: Esri Living Atlas team and JHU APL. Financial Support:

Global Deaths
3,283,283

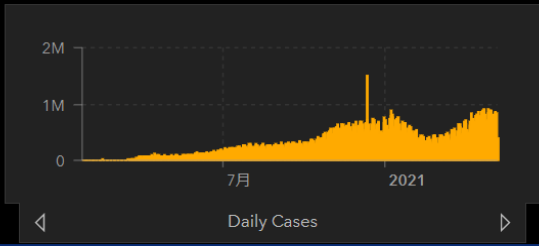
- 581,516 deaths US
- 421,316 deaths Brazil
- 242,347 deaths India
- 218,928 deaths Mexico

Global Deaths

Total Test Results in US
442,752,678

- 61,338,949 tests California US
- 52,409,707 tests New York US
- 23,452,434 tests Texas US
- 23,204,489 tests Illinois US

US Test Results





ロータリーの親睦

— 中核的価値観を中心に —

国際ロータリー第2770地区
2007-08年度ガバナー

中村 靖治

§ 1 ロータリーの中核的価値観



The first Convention (Chicago=1910) brought out 60 men from 14 U.S. Clubs

今日の世界は、1905年の世界と
同じではありません。
人口動態が変わり、
変化のスピードが加速し、
テクノロジーによって
つながりや奉仕の新たな機会が
生み出されています。

不変なのは、
ロータリーを定義づける
下記の価値観に対する
ニーズです。

過去を敬い、未来を見据えながら、

私たちは進化を遂げ、

ロータリーを

時代に即した組織とするだけでなく、

繁栄させること

ができます。

ロータリーの中核的価値観

ROTARY'S CORE VALUES

FELLOWSHIP 親睦

INTEGRITY 高潔性

DIVERSITY 多様性

SERVICE 奉仕

LEADERSHIP リーダーシップ

§ 2 ガイ・ガンデカーのFellowship

● Guy Gundaker

1916-17年度 国際ロータリー副会長

1923-24年度 国際ロータリー会長

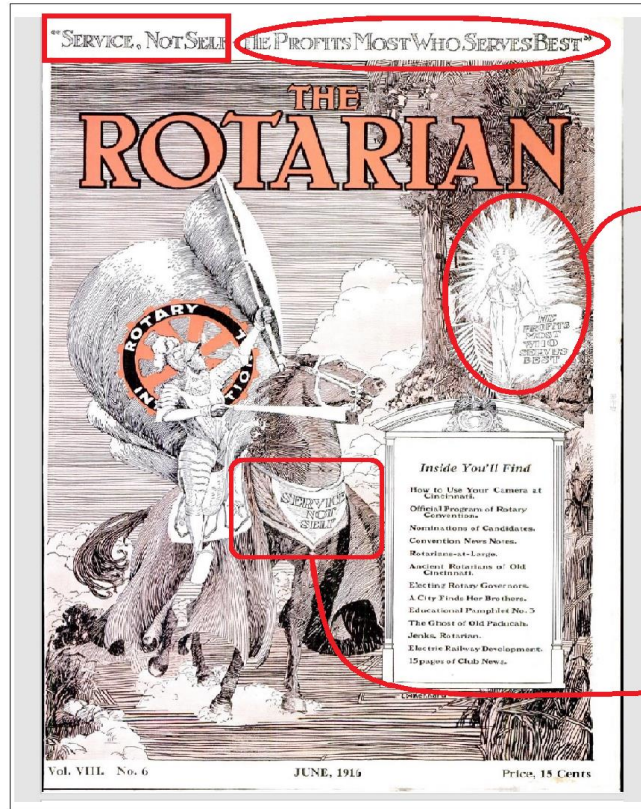
同年、関東大震災に対し義損金25,000ドル



引用文は、1916年に『The Rotarian』誌に連載(4回)され、後に『A Talking Knowledge of Rotary』としてまとめられた文の一節

(邦訳書名 『ロータリー通解』 小堀憲助氏／田中毅氏)

『 The Rotarian 』 1916年6月号



He Profits Most
Who Serves
Best



Service,
Not Self



Educational Pamphlets for Rotarians—Pamphlet Number 3

The Rotary Club's Duties and Responsibilities to Its Members

Good fellowship is not the be-all nor the end-all of Rotary, but it is the best soil in which the plant of Rotary can take root and grow. Good fellowship is evidenced by:

1. The hearty hand-shake.
2. The first-name acquaintance.
3. Chorus singing.
4. "Stunts" of a certain character.
5. Other kindlinesses shown by members to each other.
6. Courtesy exhibited to presiding officers, fellow members and guests.
7. The gentlemanly demeanor and the thoughtfulness which characterize the mature business-man.

『会員に対するロータリークラブの義務と責任』

よい親睦とは、必ずしも

ロータリーの肝心肝要の部分

ではありません。

しかし、
ロータリーという組織が
根を下ろし 枝葉を伸ばすために、
よい親睦は 最高の土壌
といえます。

『よい親睦』は

次の7項目によって

証明されます。

1. 心のこもった握手

2. ファーストネームで呼び合うこと



3. 合唱



ROUND THE PIANO, "the boys" go back with Harry Ruggies to that happy day when he set the Club to singing. Fifth man to join, Harry vented his joy in belonging to the fellowship in this and countless other ways.

指揮：ハリー・リーラグルス(1943年)

4. ちょっとした おどけた しぐさ
5. ロータリアン同士のこころづかい



AT AN EARLY meeting of the first Club, Founder Paul and Monty Bear "put on the gloves"—just for fun. Now, 38 years later, they spar again . . . while genial Barney Arntzen referees and Harry Ruggles roots.

・ボクシングごっこ
ポール対ラグルス(1943年)

6. クラブ会長、仲間のロータリアン、 ゲストに対する礼儀正しさ



7. 成熟したビジネスマンを
特徴付けるような
紳士的な態度と思いやり




§3 Fellowshipの生まれるところ

『ザ ナショナル・ロータリアン』誌 1911年1月 創刊号

The National Rotarian
ISSUED FROM THE SECRETARY'S OFFICE OF THE
National Association of Rotary Clubs of America

VOL. I. JANUARY, 1911. No. 1.

<p>RATIONAL ROTARIANISM</p> <p style="text-align: center;">By Paul P. Harris. National President.</p> <p>If by interposition of Providence I some day were to find myself standing on a platform in some great Coliseum looking into the eyes of every living Rotarian, and were to be told that I could have one word to say, without an instant's hesitation and at the top of my voice, I would shout "Toleration!"</p> <p>It was in pursuit of it that the pilgrim fathers embarked in their frail craft upon the stormy waters. It was from the chrysalis toleration that lustrous winged liberty, awakened by the music of the sweetest toned bell on earth, sprang and floated away that July day in Philadelphia, while the world dreamed and wondered.</p> <p>If this Rotary of ours is destined to be more than a mere passing thing, it will be because you and I have learned the importance of bearing with each other's</p>		<p>profitable to both sides. If it was necessary to skin a man every time one does business with him, there might be reason in the view point, but I know my goods, and I know that I am doing the other fellow just as great a favor as I am doing myself, when I give him a chance to trade with me. The trouble with the philosophy of Mr. Ethical Standard is that he has gleaned the information that in certain particular clubs of which he is a member, business soliciting is either prohibited or tabooed, and the moment he gleaned that information his lights went out.</p> <p>"If they had stayed lit a second longer he could not have escaped getting rationality back of his conclusions. He would have come to a realization that straight forward business is never what the lawyers would call <i>malum per se</i>, that is, wrong of itself. It may be what they would call <i>malum prohibitum</i>, that is, wrong because prohibited or made wrong by some rule of conduct which we are bound by law or by our oaths to respect.</p> <p>"No true Rotarian ever permits his tail feathers to droop just because some outsider makes the remark that business is</p>
--	--	---

President, Paul P. Harris

"This business-getting feature of Ro-

ロータリーは、
ロータリアンを支援するだけでなく、
ロータリアンが他者に対して支援する
機会を紹介しています。

「The Golden Rule of Business(ビジネスの黄金律)」

The antithesis of egoism is
altruism.

利己主義に対立する概念は
利他主義です。

The Golden Rule in Business.

If Rotary is ever accused of anything disagreeable, it will be accused of selfishness. Our exclusiveness may subject us to criticism on that score. Tell accusers that the antithesis of egoism is altruism and Rotary gives members an opportunity to help as well as be helped. Many members who, in joining, have been animated largely by a desire to be helped, have, on the maturing of acquaintance, found their chief pleasure in helping.

真のロータリー精神は、
仲間の会員からどれだけ
利益を得ることが出来るか
という利己的なものでは
ありません。

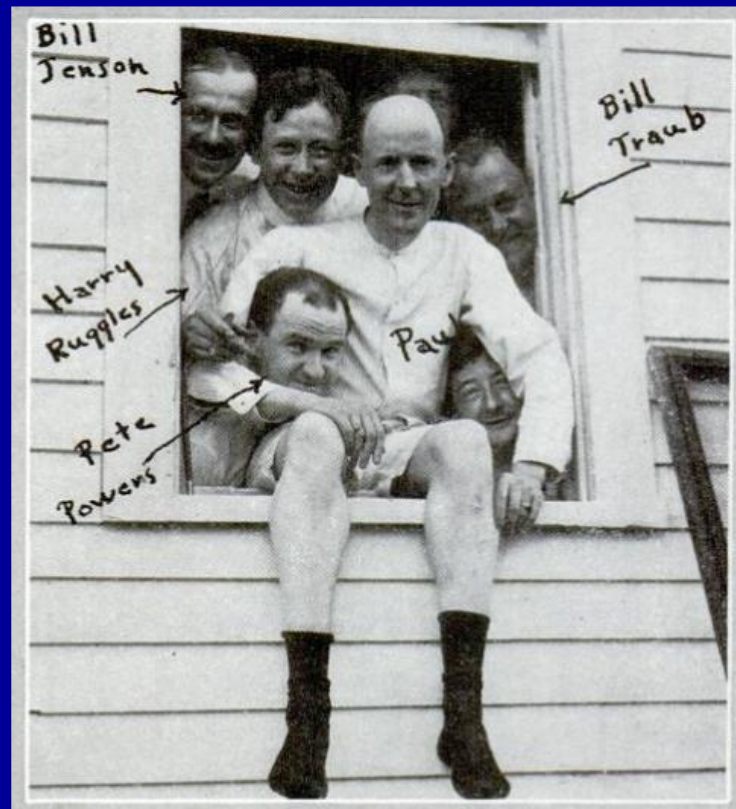
仲間の会員のために
どれだけ利益を与えること
ができるか
という利他的な精神です。

ここから、
商取引においてしばしばみられる

利己的で愚かな関係

ではなく、

より高い次元での
友情と親睦
(friendship and Fellowship)
が
生み出されます。



場所不明(1940年)

§ 4 2030年に向けて

— ロータリー未来形成委員会 —

SHAPING ROTARY'S FUTURE COMMITTEE



Chair: Barry Rassin
Vice Chair: Dean Rohrs
Director Liaisons:
Virpi Honkala
Bharat S. Pandya
Adviser: Ligaya Corpus

Members:
Ian Riseley
John Smarge
Larry Lunsford
Marcelo Haick
Gowri Rajan



Barry Rassin_Sha...mp4

History of Rotary...mp4

Rotary Leadershi...mp4

Panel Discussion...mp4

General Session 2...mp4

Barry Rassin_Sha...mp4

すべて表示

背景

1. 多様性、公平さ、開放性
2. プログラムを他の地域でも共有することの必要性
3. 指導者的な地位に立つ者が負う責任や義務
4. ロータリーの行動計画



* 大まかにいうと

1. 世界区分がかわる

- 世界：3 4 ゾーン
⇒ 2 0 地域 (リージョン)
- 日本： 3 ゾーン
⇒ 1 地域 (リージョン)



* 大まかにいうと
2 地区がかわる ① :



世界 5 2 4 地区
⇒ 1 8 7 3 セクション)

日本 3 4 地区
⇒ 1 0 2 セクション

* 大まかにいうと

2 地区がかわる ② :



日本

- ガバナー

3 4 人 / 任期 1 年

↓

- 地域カウンスル

1 0 2 人 / 任期 3 年

* 大まかにいうと

3 クラブが変わる ①:



・国内2237クラブ

⇒ 102セクションにまとめられる
(1セクション=20~30クラブ)

* 大まかにいうと

3 クラブが変わる ②：



- セクショナルリーダー
102人／任期2年
- ローターアクトクラブの参加
- 非ロータリアンの参加

以上のことは、
国際ロータリーが決定したものではありません。

今後も協議を重ね、修正を行い、
2022年規定審議会にRI理事会から
制定案として発議されます。

SRFは国際ロータリーの組織形態の変更であり、
ロータリーの目指す奉仕の理念は
いささかも変わることはありません。

§ 5 多様性・公正さ・開放性

Diversity, Equity, Inclusion



2019年、ロータリー理事会は、
多様性、公平性、開放性に関する声明を
採択しました。

さまざまな視点やアイデアを持つ人々を歓迎することで、
世界中の地域社会に永続的な変化をもたらすために
行動を起こすロータリーの能力が高まることを
認識しています。

多様性、公平さ、開放性に関するRI理事会の声明：

ロータリーは、持続可能な変化を生むために人びとが手を取りあって行動する世界を目指すグローバルネットワークとして、多様性を重んじ、年齢、民族、人種、肌の色、能力、宗教、社会的地位、文化、性別、性的指向、性自認にかかわらず、あらゆる背景をもつ人の貢献を称える。

ロータリーは、少数派グループが会員およびリーダーとして参加できる機会が多く存在する多様で、公平で、開放的な文化を育む。

多様性、公平さ、開放性を最優先とすることは、会員と職員を含む全員の責務です。



多様性(ダイバーシティ)

ロータリーは、あらゆる背景をもつ幅広い文化、経験、アイデンティティの人を歓迎します。



多様性



公平さ(イクォーリティ)

ロータリーは、クラブ会員の公平な扱いと機会の均等を保つように努めています。



公平さ



開放性（インクルージョン）

ロータリーは、あらゆる人が歓迎されていると感じ、尊重され、会員として大切にされるクラブの環境づくりに力を注いでいます。





親睦

高潔性

多様性

奉仕

リーダーシップ

基本理念：100年以上にわたり、私たちは
ロータリーの価値観と伝統をあらわす基本理
念にしたがって行動してきました。

「四つのテスト」

「ロータリーの目的」

「5大奉仕部門」 は、

私たちの中核的価値観を

あらわしていま

す。



ご清聴ありがとうございました

COVID-19 Dashboard by the Center for Systems Science and Engineering (CSSE) at Johns Hopkins University (J... ☰

Global Cases
157,700,438

Cases by Country/Region/Sovereignty

32,686,462 US
22,296,081 India
15,145,879 Brazil
5,829,166 France
5,016,141 Turkey
4,816,331 Russia
4,448,808 United Kingdom

Admin0

Last Updated at (M/D/YYYY)
5/9/2021 4:20 午後



Cumulative Cases Incidence Rate Case-Fatality Ratio Testing Rate

192
countries/regions

Lancet Inf Dis Article: [Here](#). Mobile Version: [Here](#). Data sources: [Full list](#). Downloadable database: [GitHub](#), [Feature Layer](#).
Lead by JHU CSSE Technical Support: Esri Living Atlas team and JHU LAPI. Financial Support:

Global Deaths
3,283,283

581,516 deaths US
421,316 deaths Brazil
242,347 deaths India
218,928 deaths Mexico

Global Deaths

Total Test Results in US
442,752,678

61,338,949 tests California US
52,409,707 tests New York US
23,452,434 tests Texas US
23,204,489 tests Illinois US

US Test Results



Daily Cases





ロータリーの親睦

— 中核的価値観を中心に —

国際ロータリー第2770地区
2007-08年度ガバナー

中村 靖治

§ 1 ロータリーの中核的価値観

ロータリーの中核的価値観

今日の世界は、
1905年の世界と同じではありません。
人口動態が変わり、変化のスピードが加速し、
テクノロジーによってつながりや
奉仕の新たな機会が生み出されています。
不変なのはロータリーを定義づける
共通の価値観に対するニーズです。

過去を敬い、未来を見据えながら、
私たちは進化を遂げ、
ロータリー時代に即した組織と
するだけでなく、
繁栄することができます。

ロータリーの中核的価値観

ROTARY'S CORE VALUES

FELLOWSHIP 親睦

INTEGRITY 高潔性

DIVERSITY 多様性

SERVICE 奉仕

LEADERSHIP リーダーシップ

§ 2 ガイ・ガンデカーのFellowship

● Guy Gundaker

1916-17年度 国際ロータリー副会長

1923-24年度 国際ロータリー会長

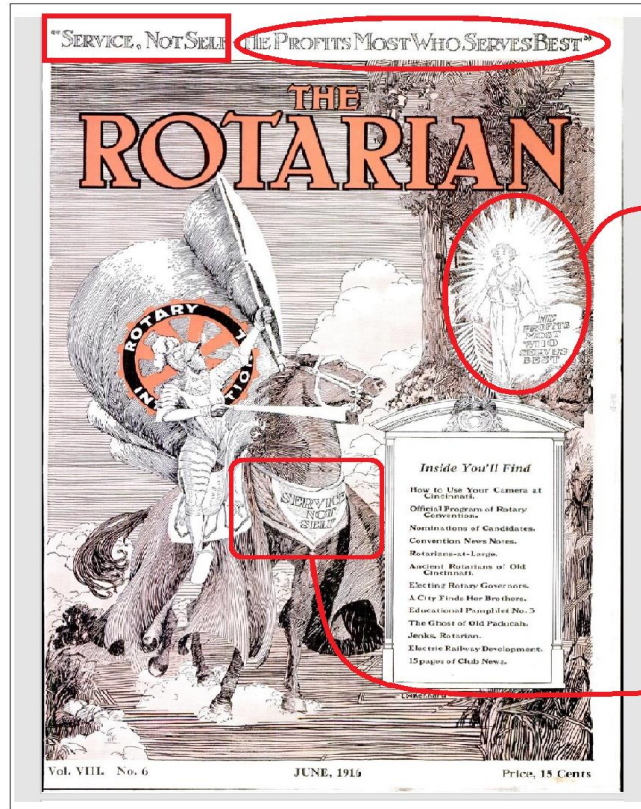
同年、関東大震災に対し義損金25,000ドル



引用文は、1916年に『The Rotarian』誌に連載(4回)され、後に
『A Talking Knowledge of Rotary』としてまとめられた文の一節

(邦訳書名 『ロータリー通解』 小堀憲助氏／田中毅氏)

『 The Rotarian 』 1916年6月号



He Profits Most
Who Serves
Best

Service,
Not Self



Educational Pamphlets for Rotarians—Pamphlet Number 3

The Rotary Club's Duties and Responsibilities to Its Members

Good fellowship is not the be-all nor the end-all of Rotary, but it is the best soil in which the plant of Rotary can take root and grow. Good fellowship is evidenced by:

1. The hearty hand-shake.
2. The first-name acquaintance.
3. Chorus singing.
4. "Stunts" of a certain character.
5. Other kindlinesses shown by members to each other.
6. Courtesy exhibited to presiding officers, fellow members and guests.
7. The gentlemanly demeanor and the thoughtfulness which characterize the mature business-man.

会員に対する ロータリークラブの義務と責任

よい親睦とは、必ずしもロータリーの肝心肝要の部分ではありません。

しかし、よい親睦は、ロータリーという組織が根を下ろし 枝葉を伸ばすためには、最高の土壌といえます。

よい親睦は次のものによって証明されます。

1. 心のこもった握手
2. ファーストネームで呼び合うこと
3. 合唱
4. ちょっとしたスタンス
5. ロータリアン同士が示す心遣い
6. クラブの会長や、仲間のロータリアン、ゲストに対する礼儀正しさ
7. 成熟したビジネスマンを特徴付けるような紳士的な態度と思いやり

§ 3 Fellowshipの生まれるところ

The National Rotarian

ISSUED FROM THE SECRETARY'S OFFICE OF THE

National Association of Rotary Clubs of America

VOL. I.

JANUARY, 1911.

No. 1.

RATIONAL ROTARIANISM

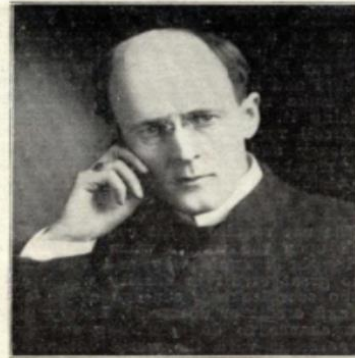
By Paul P. Harris.

National President.

If by interposition of Providence I some day were to find myself standing on a platform in some great Coliseum looking into the eyes of every living Rotarian, and were to be told that I could have one word to say, without an instant's hesitation and at the top of my voice, I would shout "Toleration!"

It was in pursuit of it that the pilgrim fathers embarked in their frail craft upon the stormy waters. It was from the chrysalis toleration that lustrous winged liberty, awakened by the music of the sweetest toned bell on earth, sprang and floated away that July day in Philadelphia, while the world dreamed and wondered.

If this Rotary of ours is destined to be more than a mere passing thing, it will be because you and I have learned the importance of bearing with each other's



President, Paul P. Harris

profitable to both sides. If it was necessary to skin a man every time one does business with him, there might be reason in the view point, but I know my goods, and I know that I am doing the other fellow just as great a favor as I am doing myself, when I give him a chance to trade with me. The trouble with the philosophy of Mr. Ethical Standard is that he has gleaned the information that in certain particular clubs of which he is a member, business soliciting is either prohibited or tabooed, and the moment he gleaned that information his lights went out.

"If they had stayed lit a second longer he could not have escaped getting rationality back of his conclusions. He would have come to a realization that straightforward business is never what the lawyers would call *malum per se*, that is, wrong of itself. It may be what they would call *malum prohibitum*, that is, wrong because prohibited or made wrong by some rule of conduct which we are bound by law or by our oaths to respect.

"No true Rotarian ever permits his tail feathers to droop just because some outsider makes the remark that business is

"This business-getting feature of Ro-

『The National Rotarian』
1911年1月創刊、のちの『The Rotarian』誌

利己主義に対立する概念は利他主義です。

ロータリーは、
ロータリアンを支援するだけでなく、
ロータリアンが他者に対して支援する機会を
紹介しています。

「The Golden Rule of Business(ビジネスの黄金律)」

真のロータリーの精神は、
仲間の会員からどれだけの利益を得ることが
できるかを考える利己的な精神ではなく、
仲間の会員のためにどれだけの利益を与える
ことができるかと考える利他的な精神です。
ここから、
商取引でよくある利己的で愚かな関係ではなく、
より高い次元で友情と親睦 (friendship and
fellowship) が生み出されます。

§ 4 2030年に向けて

— ロータリー未来形成委員会 —

SHAPING ROTARY'S FUTURE COMMITTEE



Chair: Barry Rassin
Vice Chair: Dean Rohrs
Director Liaisons:
Virpi Honkala
Bharat S. Pandya
Adviser: Ligaya Corpus

Members:
Ian Riseley
John Smarge
Larry Lunsford
Marcelo Haick
Gowri Rajan



Barry Rassin_Sha...mp4

History of Rotary...mp4

Rotary Leadershi...mp4

Panel Discussion...mp4

General Session 2...mp4

Barry Rassin_Sha...mp4

すべて表示

背景

1. 多様性、公平さ、開放性
2. プログラムを他の地域でも共有することの必要性
3. 指導者的な地位に立つ者が負う責任や義務
4. ロータリーの行動計画



* 大まかに言いますと、



- ガバナー、ガバナー補佐がなくなり、
 - 世界を言語・文化等で20-30の地域に分け、
 - 地区を無くし、
 - クラブの選挙で選ばれる3年任期の地域カウンシルを置き、
 - その下に25-30のクラブでセクションを作り、それを支援する2年任期のセクショナルリーダーを置く
- という改革案です。

§ 5 国際ロータリー2730地区

ロータリーの基本を堅持し

不易 流行

変化に適応するクラブを

ホルガー・クナーケRI会長はいう



2020年1月20日
国際協議会

ロータリアンは、
急激な変化を機会として
とらえ、
ロータリーを中核的価値
観に即したものにします。

井福博文2020-21年度ガバナーエレクト



変えるべき事は変え、
変えてはならない事は堅持

変化に適応するクラブ作り
をしましょう。

変化はロータリーが生きている証です。

(『月信』7月号)

山下皓三 地区戦略計画委員会委員長

● 「ロータリーの基本」とは

⇒ ロータリーの価値観を守ること

● 「変化に対応する」とは

⇒ あらゆるレベルでの組織強化

と定義をして、



RID2730 GOVERNOR'S MONTHLY LETTER

2020-21

RID2730 ガバナー月信 **4**月号

地区内全68クラブ アンケート 集計結果のご報告

2730地区 2020-21年度 **全68クラブ アンケート 集計結果のご報告**

質問項目	達成 クラブ数	各クラブ一言コメント (抜粋)
16 クラブビジョンの策定の推進を図っていますか?	42 61.7	例会時にクラブ会員に将来像を描いてもらう【日南中央RC】 年度初めにクラブビジョンを策定し総会で共通理解【Eクラブ】 クラブ戦略委員会及び長期計画委員会で協議【鹿児島RC】 クラブビジョン策定の為のアンケート実施【南九州大崎RC】

風呂井 敬 2020-21年度ガバナー

クラブが将来に「こうありたい」というビジョンを描き、それに沿った目標と行動計画を立てるのが「戦略計画」です。「戦略計画立案ガイド」を活用しましょう。

と、述べ、そして、

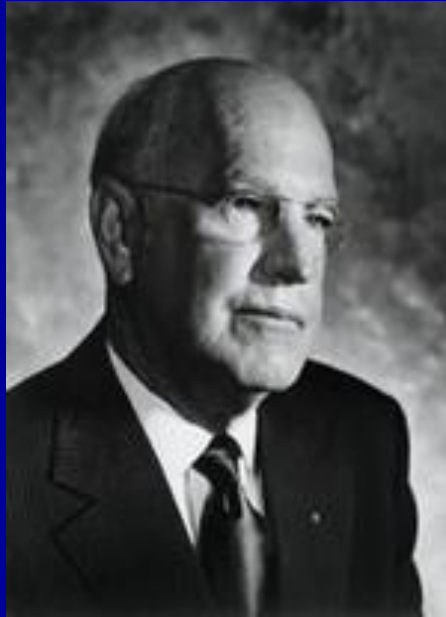
ビジョンをもつリーダーの意義を語る。

リーダーは、全ての人がその夢の実現を信じて疑わなくなるまで夢を語り続けることが大切であります。

(『月信』 1月号)

2019年、ロータリー理事会は、
多様性、公平性、開放性に関する声明を
採択しました。

さまざまな視点やアイデアを持つ人々を歓迎することで、
世界中の地域社会に永続的な変化をもたらすために
行動を起こすロータリーの能力が高まることを
認識しています。



ロータリーは成人教育の最もすぐれた
実験場である

ロータリーの第一の目的は親睦と奉仕
を通して人を育てることである。

クラブの価値は、そのクラブがいかな
る人材を育てたかによって計られる。

それ以外の何があるであろうか。

1974-75年度 RI会長

ウィリアム.R.ロビンズ

● ロータリーの精神を振り起こせ

以上のことは、
国際ロータリーが決定したものではありません。

今後も協議を重ね、修正を行い、
2022年規定審議会にRI理事会から
制定案として発議されます。

SRFは国際ロータリーの組織形態の変更であり、
ロータリーの目指す奉仕の理念は
いささかも変わることはありません。

ビジョンのない行動は浪費であり、
行動のないビジョンは単なる夢で
ある。

ビジョンのある行動は
世界に希望をもたらす。



1996-97年度R I 会長 ルイス・ビセンテ・ジア
イ

築け未来を 行動力との眼で



ご清聴ありがとうございました